



Empusilvania

Empresa de acueducto, alcantarillado y aseo
de Silvania S.A. E.S.P - NIT:900342704-9

PLAN ANUAL DE VACANTES Y PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Vigencia 2026

Enero 19 de 2026
Silvania. Cundinamarca

 Empusilvania Empresa de acueducto, alcantarillado y aseo de Silvania S.A. E.S.P - NIT:900342704-9	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	Código:
	PROCESO ASOCIADO: ADMINISTRACIÓN DE TALENTO HUMANO	Versión: 1.0
	PLAN ANUAL DE VACANTES Y PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS VIGENCIA 2026	Formato Vigente desde 1/02/22

PLAN ANUAL DE VACANTES Y PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS - VIGENCIA 2026 DE LA EMPRESA DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO DE SILVANIA, EMPUSILVANIA S.A. E.S.P.

MARCO ANTONIO GALINDO

GERENTE GENERAL

DIANA LUCERO CASALLAS

DIRECTORA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

GERMAN DANILO BELTRÁN

DIRECTOR OPERATIVO Y COMERCIAL

Elaborado por:

MARCO ANTONIO GALINDO

GERENTE GENERAL

DIANA LUCERO CASALLAS

DIRECTORA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

Sonia Maribell Arévalo

Asesoría de Control Interno

Versión 1.0

Silvania, enero 19 de 2026

 Empusilvania Empresa de acueducto, alcantarillado y aseo de Silvania S.A. E.S.P - NIT:900342704-9	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	Código:
	PROCESO ASOCIADO: ADMINISTRACIÓN DE TALENTO HUMANO	Versión: 1.0
	PLAN ANUAL DE VACANTES Y PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS VIGENCIA 2026	Formato Vigente desde 1/02/22

TABLA DE CONTENIDO

1	INTRODUCCIÓN	4
2	OBJETIVO.....	4
2.1	OBJETIVO ESPECÍFICO	4
3	MARCO NORMATIVO	4
4	ANÁLISIS DE LA PLANTA ACTUAL.....	5
4.1	Cargos Provistos y vacantes	6
5	SEGUIMIENTO DE LA PLANTA DE PERSONAL	8
6	PLAN ANUAL DE PREVISIÓN DE EMPLEOS 2026	9

INDICE DE TABLAS

Tabla 1.	Caracterización planta de Personal.....	6
Tabla 2.	Planta de personal por nivel Jerárquico, cargos Provistos y vacantes	7

INDICE DE GRÁFICOS

Gráfico 1.	Porcentaje de participación por Nivel Jerárquico	6
------------	--	---

 Empusilvania Empresa de acueducto, alcantarillado y aseo de Silvania S.A. E.S.P - NIT:900342704-9	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	Código:
	PROCESO ASOCIADO: ADMINISTRACIÓN DE TALENTO HUMANO	Versión: 1.0
	PLAN ANUAL DE VACANTES Y PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS VIGENCIA 2026	Formato Vigente desde 1/02/22

1 INTRODUCCIÓN

El presente plan se desarrollará acorde a los lineamientos descritos en el Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG, el cual comprende al talento Humano como el activo más importante con que cuentan las entidades para el logro de sus objetivos institucionales. También es importante anotar que la empresa realizó la actualización de su estructura adaptándose a la realidad y a los cambios que se han presentado en los últimos 10 años y se encuentra en proceso de implementación.

En éste documento se analiza la planta de personal existente para proveer las vacantes requeridas según los tiempos establecidos, con el fin de vincular al mejor talento humano a través del cumplimiento del proceso de selección de manera transparente.

2 OBJETIVO

Administrar y actualizar la información sobre los empleos vacantes en la empresa, con el propósito de planificar la provisión de los cargos durante la vigencia fiscal.

2.1 OBJETIVO ESPECÍFICO

Vincular funcionarios competentes, analizando las necesidades que se tienen y los requisitos exigibles para cada cargo, adelantando procesos de selección y ascenso. Así como implementar estrategias de previsión de empleos, con el fin de contar con un plan de acción oportuno que permita evidenciar las necesidades de la planta acorde a las novedades que se presenten durante la vigencia, evitando de esta manera que se altere la prestación de los servicios públicos.

3 MARCO NORMATIVO

 Empusilvania Empresa de acueducto, alcantarillado y aseo de Silvania S.A. E.S.P - NIT:900342704-9	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	Código:
	PROCESO ASOCIADO: ADMINISTRACIÓN DE TALENTO HUMANO	Versión: 1.0
	PLAN ANUAL DE VACANTES Y PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS VIGENCIA 2026	Formato Vigente desde 1/02/22

- Decreto 1083 del 26 de mayo de 2015 – Por medio del cual se expide el decreto único Reglamentario del Sector de Función Pública. (“Artículo 2.2.22.3.14. Integración de los planes institucionales y estratégicos al Plan de Acción. Las entidades del Estado, de acuerdo con el ámbito de aplicación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión, al Plan de Acción de que trata el artículo 74 de la Ley 1474 de 2011, deberán integrar los planes institucionales y estratégicos que se relacionan a continuación y publicarlo, en su respectiva página web, a más tardar el 31 de enero de cada año: (...) 3. Plan Anual de Vacantes. 4. Plan de Previsión de Recursos Humanos. 5. Plan Estratégico de Talento Humano”.)
- DECRETO 1499 DE 2017. Por el cual se modifica el decreto 1083 de 2015; Decreto único Reglamentario Sector Función Pública, en lo relacionado con el Sistema d Gestión establecido en el Artículo 133 de la Ley 1753 de 2015. Modelo Integrado de Planeación y Gestión - Dimensión Estratégica del Talento Humano
- Decreto 612 de 2018 Por el cual se fijan directrices para la integración de los planes institucionales y estratégicos al Plan de Acción por parte de las entidades del Estado.
- Manual de operación del Modelo Integrado de Planeación y gestión - DAFP

4 ANALISIS DE LA PLANTA ACTUAL

El Personal de la planta de personal está conformado por 31 empleos. El cargo de Gerente es de libre nombramiento y remoción y los demás cargos son vinculados mediante contrato laboral puesto que según la naturaleza de la empresa se consideran trabajadores oficiales.

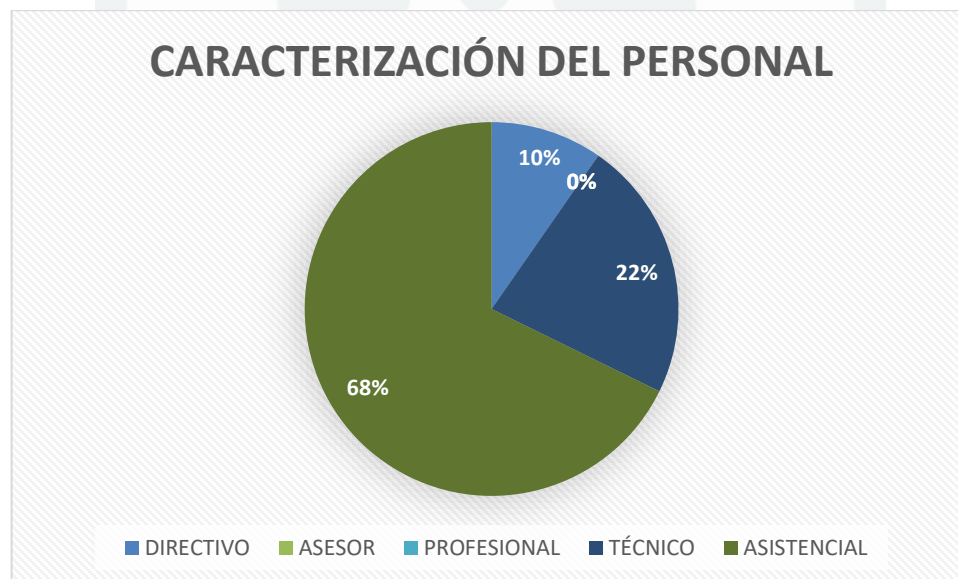
 Empusilvania Empresa de acueducto, alcantarillado y aseo de Silvania S.A. E.S.P - NIT:900342704-9	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	Código:
	PROCESO ASOCIADO: ADMINISTRACIÓN DE TALENTO HUMANO	Versión: 1.0
	PLAN ANUAL DE VACANTES Y PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS VIGENCIA 2026	Formato Vigente desde 1/02/22

Tabla 1. Caracterización planta de Personal

NIVEL	CARGOS	PORCENTAJE
DIRECTIVO	3	9.68
ASESOR	0	0
PROFESIONAL	0	0
TÉCNICO	7	22.58
ASISTENCIAL	21	67.74
TOTAL	31	100

Fuente: Dirección Administrativa y Financiera – EMPUSILVANIA. Planta de personal a 15 de enero de 2026.

Gráfico 1. Porcentaje de participación por Nivel Jerárquico



Fuente: Dirección Administrativa y Financiera – EMPUSILVANIA. Planta de personal a 15 de enero de 2026.

4.1 Cargos Provistos y vacantes

 Empusilvania Empresa de acueducto, alcantarillado y aseo de Silvania S.A. E.S.P - NIT:900342704-9	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	Código:
	PROCESO ASOCIADO: ADMINISTRACIÓN DE TALENTO HUMANO	Versión: 1.0
	PLAN ANUAL DE VACANTES Y PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS VIGENCIA 2026	Formato Vigente desde 1/02/22

A continuación, se presenta en la tabla N°2 los cargos de la Planta de personal del A 31 DE DICIEMBRE DE 2025, con número de cargos, nivel jerárquico, el N° de provistos y de vacantes.

Tabla 2. Planta de personal por nivel Jerárquico, cargos Provistos y vacantes

CARGO	N° DE CARGOS	TIPO DE VINCULACIÓN	NIVEL JERARQ.	PROVICIONAD	VACANTES
GERENTE GENERAL	1	Libre nombramiento y remoción	Directivo	1	
DIRECTOR ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO	1	Trabajador oficial	Directivo	1	
TECNICO ADMINISTRATIVO - ALMACEN	1	Trabajador oficial	Técnico	1	
TECNICO ADMINISTRATIVO - ADTIVO Y CONTRATACIÓN	1	Trabajador oficial	Técnico	1	
TECNICO ADMINISTRATIVO -PQR-	1	Trabajador oficial	Técnico	1	
TOTAL ADMINISTRATIVOS				5	0
DIRECTOR COMERCIAL Y OPERATIVA	1	Trabajador oficial	Directivo	1	
TECNICO DE FACTURACION	1	Trabajador oficial	Técnico	1	
AFORADOR	1	Trabajador oficial	Asistencial	1	
ASISTENTE TECNICO AMBIENTAL	1	Trabajador oficial	Técnico		1
TOTAL DIRECCIÓN COMERCIAL				3	1

Fuente: Dirección Administrativa y Financiera – EMPUSILVANIA. Planta de personal a 31 de diciembre de 2025.

Para los servicios de Acueducto, Alcantarillado y aseo son los siguientes:



Empusilvania

Empresa de acueducto, alcantarillado y aseo de Silvania S.A. E.S.P - NIT:900342704-9

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

Código:

PROCESO ASOCIADO: ADMINISTRACIÓN DE TALENTO HUMANO

Versión: 1.0

PLAN ANUAL DE VACANTES Y PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS VIGENCIA 2026

Formato Vigente desde 1/02/22

CARGO	N° DE CARGOS	TIPO DE VINCULACIÓN	NIVEL JERARQ.	PROVICIONAD	VACANTES
SERVICIO DE ACUEDUCTO Y ALCANTARILLADO					
COORDINADOR OPERATIVO ACD Y ALCANT	1	Trabajador oficial	Técnico	1	
OPERADOR DE PLANTA	5	Trabajador oficial	Asistencial	4	1
OPERADOR DE BOMBEO	1	Trabajador oficial	Asistencial	1	
FONTANERO Acueducto	2	Trabajador oficial	Asistencial	1	1
FONTANERO Alcantarillado	2	Trabajador oficial	Asistencial		2
CONDUCTOR	1	Trabajador oficial	Asistencial	1	
TOTAL ACUEDUCTO Y ALCANTARILLADO				8	4
SERVICIO DE ASEO					
COORDINADOR OPERATIVO ASEO	1	Trabajador oficial	Técnico	1	
CONDUCTOR	2	Trabajador oficial	Asistencial	2	
OPERARIO DE ASEO 1 - REC	7	Trabajador oficial	Asistencial	6	1
TOTAL ASEO				9	1
TOTAL EMPUSILVANIA	31			25	6

Fuente: Dirección Administrativa y Financiera – EMPUSILVANIA. Planta de personal a 31 de diciembre de 2025.

5 SEGUIMIENTO DE LA PLANTA DE PERSONAL

 Empusilvania Empresa de acueducto, alcantarillado y aseo de Silvania S.A. E.S.P - NIT:900342704-9	SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN	Código:
	PROCESO ASOCIADO: ADMINISTRACIÓN DE TALENTO HUMANO	Versión: 1.0
	PLAN ANUAL DE VACANTES Y PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS VIGENCIA 2026	Formato Vigente desde 1/02/22

1. La Dirección administrativa y Financiera cuenta con una base de datos en donde se lleva el registro y control de la planta de personal, nómina, prestaciones sociales, descuentos, horas extras, gestión y archivo de historias laborales.
2. Tipos de vinculación, Nivel, Código, Grado: Se cuenta con manual de funciones en el que se describen todos los datos de la identificación del empleo como la denominación, grado, código, N° de cargos, superior jerárquico y Dependencia. Se lleva un registro en donde se describe y detalla la planta de personal existente.
3. Esta información es revisada mes a mes por parte del Contador y la Revisora Fiscal de la empresa.

6 PLAN ANUAL DE PREVISIÓN DE EMPLEOS 2026

La Gerencia y la Dirección administrativa y financiera de EMPUSILVANIA analizará a partir de la previsión de empleos las necesidades que se presentan en la planta de personal, teniendo en cuenta novedades tales como funcionarios en proceso de pre-pensión, licencias de maternidad, licencias ordinarias, vacaciones acumuladas u otra situación administrativa que implique la separación del cargo por un tiempo.

Se realizará la provisión de los empleos que se encuentran vacantes en el transcurso del año continuando con la implementación de la estructura organizacional. Sin embargo, en el presupuesto para la vigencia 2026 fueron apropiados los recursos para cubrir toda la planta de personal con toda su estructura.

Como política de talento humano se ha venido aplicando que en cuanto un funcionario se retire se revisa dentro de la planta si un compañero cumple con los requisitos para su ascenso o promoción, si no, se hace la selección externamente.

CONTROL DE CAMBIOS

VERSIÓN	FECHA VERSIÓN	OBSERVACIÓN	REALIZADO POR/AUTORIZADO
1.0	19 de enero de 2026	Creación del documento para la vigencia 2026	Directora administrativa y Financiera. Asesoría Control Interno